



חזון והמלצות מדיניות
לשוויון מגדרי בעיר חיפה

رؤيا وتوصيات سياسية لتحقيق
المساواة في النوع الاجتماعي في حيفا



כתיבה: עו"ד דנה מירטנבאום, ביאטריס כץ-רוזן, מירה דנה, עו"ד נוגה דגן בוזגלו וד"ר מוחמד סעיד

כתיבה: המחامية דانا מירتنבאום, ביאטריס קאטס-רוזן, מירה דנה, המחامية נוגה דגן בוזגלו والدكتور محمد سعيد

העירו והאירו: עו"ד שירין בטשון, עו"ד אלה אלון, ד"ר יעל חסון, רחל- לי קלנר, נעמה לזימי וכל צוות "עיר לכולן" חיפה.

מلاحظات وتوضيحات: המחامية شيرين بطشون، המחامية إيلا ألون، د. ياعيل حسون، راحيل-لي كلنر، نعماه لزيמי وكل طاقم "بلد لُكن" حيفا.

עריכה בעברית: זהבה אגמון, יעלה אקסלרוד-רן

تحرير بالعبرية: زهافا أغمون، يعلاه إكسلرود-ران

עריכה ותרגום לערבית: כפאח דגש

تحرير والترجمة للعربية: كفاح دغش

הפקת אירועי השקת שיוויון מגדרי בחיפה: מורן בלכר.

إنتاج فعاليات إطلاق المساواة الجندرية في حيفا يوم: موران بلاخر.

מיתוג ועיצוב והפקת סרטון עיר לכולן- מותג

التصنيف كعلامة، التصميم وإنتاج فيديو بلد لُكن-موتاغ

תודות

חזון והמלצות מדיניות שכאן נוצרו בהיוועצות ציבור נרחבת, של למעלה מ-500 נשים, גברים ומגדרים נוספים, שלקחו חלק בבימות השיתופיות של "עיר לכולן חיפה" בשנת 2019, העירו והאירו מהו שוויון מגדרי בחיפה עבורם.

تكونت هذه الرؤيا والتوصيات السياسية الواردة هنا بالتشاور مع الجمهور الواسع، عبر أكثر من 500 امرأة ورجل وأنواع إجتماعية أخرى، حضروا المنصات التشاركية ضمن "بلد لُكن حيفا" سنة 2019، قدّموا الملاحظات ووضحوا ما هي المساواة الجندرية في حيفا بالنسبة لهم.

לכולן. תודה!

الشكر الجزيل لجميعهن!

מהלך "עיר לכולן חיפה" לא יכול היה לפרוץ ולייצר מציאות - מחזון למדיניות- בלי החברות והסולידריות, ההירתמות והזמן הרב שמושקע, המחוייבות והאכפתיות, הצניעות והדיוק, המאבקים, הדיונים והדילמות, הצמיחה והגילוי, היצירתיות וההומור, השמחה והאמונה - בעיר חיפה ובשוויון מגדרי כדרך לצמיחה חברתית, של הצוות המוביל (עמוד 23 לכל הצוות המוביל):

لم يكن برنامج "بلد لُكن حيفا" سيشق طريقه ويخلق التغيير المرجو في الواقع لولا وحدة وتضامن الطاقم القيادي، تجنّده الكامل واستثماره لجلّ الجهود، إلتزامه، تواصله ودقته، نضالاته، حواراته الشيقة والشائكة، نموه وانفتاحه على المستويين الفرديّ والجماعيّ، إبداعه وروح الفكاهة التي تحلّى بها، بهجته وإيمانه بمدينة حيفا وبالمساواة الجندريّة كطريق للنمو والتطور الاجتماعيّ (ص 23 لكلّ الطاقم القيادي):

تابعونا عبر الفيسبوك - جمعية إتاخ مَعَك (מלכוכ) -
حقوقيات من أجل العدالة الإجتماعية

עקבו אחרינו בפייסבוק - עמותת איתך מَعַכ (מעכ) - משפטניות למען צדק חברתי

4-5	חזון לשוויון מגדרי בעיר חיפה رؤيا لتحقيق المساواة بين الأنواع الإجتماعية في مدينة حيفا
6-7	עקרונות פעולה להטמעת גישה מגדרית مبادئ العمل لتذويت التوجه الجندي
8-9	מהלך עיר לכולן בחיפה سيرورة "بلد لُكن" في حيفا
10	המלצות מדיניות التوصيات السياسية
11	א. תרבות ארגונית המעודדת שוויון מגדרי בעירייה أ. ثقافة تنظيمية تشجع على المساواة الجنديّة في البلدية
11	ב. הטמעת ראייה מגדרית בשירותים וביזמות עירוניות ب. تذويت الرؤية الجنديّة في الخدمات والمبادرات البلدية
12-13	1. ביטחון נשים ١. أمن النساء
15-16	2. תעסוקה ٢. الشغل
16-17	3. חינוך לשוויון מגדרי בעיר ٣. التربيّة على المساواة الجنديّة في المدينة
18-19	4. נשים בעמדות השפעה ٤. نساء في مواقع التأثير
20-21	ג. העלאת מודעות והגברת הנראות של שוויון מגדרי במרחב העירוני ت. رفع الوعي وإبراز المساواة الجنديّة في الحيّز البلدي
23-32	צוות מוביל "עיר לכולן" חיפה الطاقم القيادي لـ "بلد لُكن" - حيفا
34-35	"איתך מעֵכֶּךָ מעכי משפטניות למען צדק חברתי" ותוכנית "עיר לכולן" "إتآخ معك - حقوقيات من أجل العدالة الإجتماعية" وبرنامج "بلد لُكن"

חזון לשוויון מגדרי בעיר חיפה

ספטמבר 2020

1. שוויון בין נשים וגברים הינו זכות בסיסית ועיריית חיפה תפעל בכל התחומים לקידום שוויון זה.
2. עיריית חיפה תזהה ותפעל נגד כל סוגי האפליה (ישירה או עקיפה) על בסיס מגדר, מוגבלות, גזע, צבע, מוצא אתני, גיל, שפה, אמונה, דת, בחירה פוליטית, זהות מגדרית, נטיה מינית, לאום ויכולת כלכלית.
3. עיריית חיפה תקדם השתתפות שווה של נשים וגברים, בתהליכי קבלת ההחלטות בעירייה ובמוסדות העיר. בין היתר תקדם העירייה ייצוג הולם לנשים מכל קבוצות האוכלוסייה, בהתאם לכך שחיפה הינה עיר משותפת ליהודים וערבים ועיר רב-תרבותית.
4. עיריית חיפה תפעל להטמיע גישה מגדרית בכל פעולותיה, לרבות בתחום התכנון העירוני, התחדשות עירונית, תרבות, חינוך וספורט, בטחון ועוד, בין היתר על ידי הכללת מומחיות בתחום הטמעת גישה מגדרית בכל פורום של קבלת החלטות. בתהליך קבלת החלטות יינתן משקל לעמדתם של תושבות ותושבי השכונות הרלוונטיות, צעירים וצעירות, נוער, מבוגרים ומבוגרות.
5. עיריית חיפה תומכת בגישה של אפס סובלנות לאלימות ותפעל למיגור אלימות על רקע מגדרי ולמתן מענה לנפגעות ולנפגעים, זאת באמצעות קידום תוכניות מניעה ואיתור במוסדות החינוכיים ובאמצעות תקצוב והרחבת המענים הטיפוליים ושירותי החירום הקיימים בעיר (לרבות יצירת מענים חדשים), פרסומם והנגשתם לכלל התושבות והתושבים.
6. עיריית חיפה תשקיע את כל המשאבים הנדרשים בחקיקה, פיתוח ויישום, הערכה, מדידה ודיווח לפי חזון זה, בשגרה ובחירום.



מר אוהד שגב
מנכ"ל העירייה



גב' ביאטריז כץ-רוזן
יועצת ראש העיר
לשוויון מגדרי
ומעמד האשה



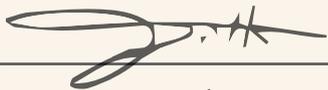
ד"ר עינת קליש-רותם
ראש העיר

رؤيا لتحقيق المساواة في النوع الاجتماعي في مدينة حيفا

أيلول سبتمبر ٢٠٢٠

١. المساواة بين النساء والرجال هي حق أساسي، وستعمل بلدية حيفا في كافة المجالات لتحقيق هذه المساواة.
٢. ستشخص بلدية حيفا كل أنواع التمييز وستعمل على إلغائها (سواء المباشرة منها وغير المباشرة)، التمييز على خلفية النوع الاجتماعي، المحدودية، العرق، الإثنية، السن، اللغة، المعتقد، الخيار السياسي، الهوية الجندرية، الميل الجنسي، القومية والإمكانيات الاقتصادية.
٣. ستعمل بلدية حيفا على تحقيق المشاركة المتكافئة للنساء والرجال، ضمن سيرورات اتخاذ القرارات داخل البلدية وفي مؤسسات المدينة. من بين أمور أخرى، ستعمل البلدية على تحقيق التمثيل اللائق للنساء من كافة الفئات السكانية، مع ملاءمة كون حيفا مدينة مشتركة لليهود والعرب ومدينة متعددة الثقافات.
٤. ستعمل بلدية حيفا على تدوير التوجه الجندري ضمن جميع أنشطتها، خاصة في مجال التخطيط البلدي، التجدد البلدي، الثقافة، التعليم والرياضة، الأمن وغير ذلك، أيضاً من خلال شمل نساء خبيرات في مجال تدوير التوجه الجندري ضمن كل إطار من أطر صنع القرار. حيث وفي كل سيرورة لاتخاذ القرارات، سيُعطي الثقل لموقف النساء والرجال سكان الأحياء ذات الصلة، للشباب والشابات، للفتية، لكبار السن من الرجال والنساء.
٥. تدعم بلدية حيفا التوجه المتمثل بعدمالتسامح مع العنف، وستعمل من أجل القضاء على العنف على خلفية النوع الاجتماعي والإستجابة للمتضررات والمتضررين ضحايا هذا العنف، وذلك بواسطة تعزيز الخطط الوقائية والرصد داخل المؤسسات التربوية وعبر تخصيص الميزانيات وتوسيع الإستجابات العلاجية وخدمات الطوارئ القائمة في المدينة (خاصة خلق الحلول والإستجابات الجديدة)، الإعلان عنها وإتاحتها لعموم المواطنين والمواطنات فيها.
٦. ستوظف بلدية حيفا كافة الموارد المطلوبة، للتشريع، للتطوير والتطبيق، للتقييم، للقياس وإعداد التقارير وفق هذه الرؤيا، في الأيام العادية وفي أوقات الطوارئ.

نحن نعلن إلتزامنا بهذه المبادئ وبتطبيقها في مدينة حيفا.



السيد أوهاد سيغف
مدير عام البلدية



السيدة بياتريس كاتس-روزن
مستشارة رئيسة البلدية للمساواة
الجندرية ومكانة المرأة



الدكتورة عينات كاليش-روتم
رئيسة البلدية

עקרונות פעולה להטמעת גישה מגדרית

לשם קידום החזון, תפעל העירייה בדרך של הטמעת גישה מגדרית בכל פעולותיה, ובין היתר:

- הבטחת נגישות שווה לנשים גברים ומגדרים נוספים, לכל השירותים העירוניים וביצוע ההתאמות הנדרשות לשם כך בתחומים השונים: ספורט, חינוך, הכשרה למדעים, תכנון והתחדשות עירונית, תחבורה ציבורית, ביטחון במרחב הציבורי, ביטחון בבית ובעבודה, פיתוח תעסוקה ויזמות, מיצוי זכויות, שירותים חברתיים ועוד.
- קידום ייצוג הולם ומגוון של נשים מקבוצות שונות באוכלוסייה בכל פורום של קבלת החלטות.
- תרגום החזון ויישומו בפועל, בין היתר בדרכים הבאות:
 - הגדרת סוגיות באופן שיאפשר זיהוי פערים מגדריים והיעדר הנחה לקיומה של "ניטרליות מגדרית".
 - איסוף, פילוח וניתוח נתונים לפי מגדר בתוספת מאפייני גיל, לאום, שפה (שפת אם), יכולת כלכלית, הורות, מוגבלות ועוד.
 - הכללת מדד שוויון מגדרי בהערכת כל תוכניות העבודה.
 - ניתוח מגדרי של התקציב העירוני.
 - הכשרות להטמעת גישה מגדרית, לעובדי/ות הרשות המקומית והמוסדות העירוניים.
 - שימוש בשפה מכילה מגדרית (את/ה) בכל הפרסומים (את/אתה), ללא מסרים סקסיסטיים, החפצה או מסרים המעודדים אלימות על רקע מגדרי.

מבאדי العمل لتذويت التوجه الجندي

سعيًا لتحقيق الرؤيا، ستعمل البلدية على تذويت التوجه الجندي في جميع أنشطتها، ومن جملة ذلك:

- ضمان المنالية المتكافئة للنساء والرجال والأنواع الإجتماعية الأخرى، وصولاً إلى الخدمات البلدية وإجراء الملاءمات المطلوبة لتحقيق ذلك في المجالات المختلفة: الرياضة، التربية والتعليم، التأهيل للعلوم، التخطيط والتجدد البلدي، المواصلات العامة، الأمان في الحيّز العام، الأمان في البيت وفي العمل، تطوير الشغل والمبادرات، تحصيل الحقوق، الخدمات الإجتماعية وغير ذلك.
- تعزيز التمثيل اللائق والمتنوع للنساء من مختلف الفئات السكانية ضمن أي إطار تُصنع فيه القرارات.
- ترجمة الرؤيا وتطبيقها على أرض الواقع عبر طرق عدة، منها:
 - تعريف المسائل بشكل يتيح تشخيص الفجوات الجنديّة وغياب فرضية وجود "حيادية جنديّة".
 - جمع وتوزيع وتحليل البيانات بحسب الجندر مع إضافة خصائص السن، القومية، اللغة (لغة الأم)، القدرة الإقتصادية، الوالدية، المحدودية وغير ذلك.
 - شمل مؤشر المساواة الجنديّة في تقييم جميع خطط العمل.
 - التحليل الجندي للميزانية البلدية.
 - برامج تأهيل لتذويت التوجه الجندي، للعاملين/ات في السلطة المحلية وفي المؤسسات البلدية.
 - استخدام لغة إحتواء جنديّة (أنت/ت) في جميع المنشورات (أنت/أنت)، بدون رسائل ذات طابع جنسي، بدون تشيئ أو رسائل تشجع العنف على خلفية جنديّة.

מהלך עיר לכולן בחיפה

תכנית "עיר לכולן" הינה יוזמה של עמותת "איתך מַעַכְּ מעכי – משפטניות למען צדק חברתי", אשר בחרה בשנת 2018 בעיר חיפה, שהינה אחת הערים הגדולות בישראל, אשר אחד ממאפייניה הייחודיים הינו היותה עיר משותפת ליהודים/ות וערבים/ות וכן עיר רב-תרבותית להוביל בה את המהלך, בברכת ראש עיריית חיפה, ד"ר עינת קליש-רותם.

את המהלך בחיפה יזמו והובילו יחד, עו"ד דנה מירטנבאום – מנהלת תוכנית "עיר לכולן" ב"איתך מַעַכְּ מעכי" והגב' ביאטריז כץ-רוזן – יועצת ראש העיר לשוויון מגדרי. אליהן הצטרפו "הצוות המוביל של עיר לכולן חיפה", בו נציגים בכירים מהנהלת העיר חיפה, חברות מועצת העיר, ארגוני חברה אזרחית, אנשי/ות אקדמיה, אנשי/ות עסקים ופעילים/ות – אשר מייצגים/ות את המגוון הרב-תרבותי המאפיין את החברה החיפאית.

בסוף שנת 2018 ערך הצוות המוביל סקר מיפוי בקרב קבוצות מנהיגות נשים בחיפה, בשאלה "מהם התחומים בהם יש לקדם שוויון מגדרי בחיפה". הסקר העלה חמישה נושאים מרכזיים:

1. ביטחון לנשים
2. תעסוקה ויזמות
3. חינוך בגישה מגדרית
4. צרכים ייחודיים של נשים ערביות בחיפה
5. קידום נשים לעמדות השפעה

נושא רוחבי נוסף שעלה מתוך סקר המיפוי הוא נושא **התכנון והתשתיות** אשר יש לו חשיבות רבה לאיכות החיים, הביטחון, התעסוקה ותחומים נוספים הקשורים לשוויון מגדרי – והוא עובר כחוט השני בתוך המלצות המדיניות שבהמשך.

חשוב לציין שהרשימה לעיל, אינה רשימה סגורה. הטמעת גישה מגדרית משמעותה התייחסות לנושא המגדר בכל פעולה והחלטה של הרשות המקומית. בתוך כך, חשוב במיוחד לזכור ולהכליל את הצרכים הייחודיים של נשים ממגוון האוכלוסיות בחיפה, תוך היוועצות עימן ובכללן: נשים ערביות, נשים חרדיות, נשים מהגרות ו/או חסרות מעמד, נשים נפגעות אלימות, נשים בגיל זקנה, צעירות בסיכון, נשים עם מוגבלות, נשים החיות בעוני ועוד.

בשנת 2019 נערכו 5 בימות שיתופיות עם הציבור שדנו בנושאים אלה והצביעו על בעיות והמלצות בכל אחד מהתחומים שצויינו לעיל. מעל 500 נשים, גברים ומגדרים נוספים, מכל השכונות בחיפה, ממגוון גילאים, כולל א/נשים בעלי מוגבלות, יהודים/ות, ערבים/ות, נציגי ארגונים חברתיים, עובדי/ות העיריה ותאגידיה, מומחים שונים ועוד לקחו חלק בבימות השיתופיות.

בספטמבר 2019 הוקמה לראשונה בעיר חיפה בראשותה של חברת מועצת העיר הגב' נעמה לזימי ועדה לקידום שוויון מגדרי, אשר פועלת ליישום החזון ותפעל לקדם את המלצות במסגרת המדיניות העירונית בשנים הבאות. החזון הוצג למועצת העיר חיפה ואושר בתאריך 8.9.20

סירורה "בלד לכן" في حيفا

برنامج "بلد لכן" هو مبادرة لجمعية "إتاخ معك" - حقوقيات من أجل العدالة الاجتماعية، وفي سنة ٢٠١٨، إختارت مدينة حيفا، إحدى كبرى المدن في إسرائيل، التي تتميز بكونها مدينة مشتركة لليهود/اليهوديات وللعرب/العربيات وبأنها مدينة متعددة الثقافات، لتقود فيها هذا النشاط بمباركة رئيسة بلدية حيفا الدكتورة عينات كاليش-روت.

جرت المبادرة لهذا التحرك وقيادته في حيفا من قبل المحامية دانا ميرتنباوم - مديرة برنامج "بلد لכן" في "إتاخ معك" سوية مع السيدة بياتريس كاتس-روزن - مستشارة رئيسة البلدية للمساواة الجندرية. ثم انضم إليهما "الطاقم القيادي لبلد لכן حيفا"، الذي يتكون من مندوبين كبار من إدارة مدينة حيفا، النساء أعضاء المجلس البلدي، منظمات من المجتمع المدني، شخصيات نسائية ورجالية من الأكاديميا، شخصيات نسائية ورجالية من عالم الأعمال وكذلك ناشطين وناشطات - كلهم، يمثلون التنوع متعدد الثقافات الذي يميز المجتمع الحيفاوي.

في أواخر ٢٠١٨، أجرى الطاقم الريادي إستطلاعاً مسحياً بين أوساط مجموعات قيادة نسائية داخل حيفا، حول السؤال "ما هي المجالات التي يجب تعزيز المساواة الجندرية داخل حيفا". وقد بيّن هذا الإستطلاع خمسة مواضيع مركزية:

١. الأمن للنساء
٢. الشغل والمبادرات
٣. التربية وفق التوجه الجندري
٤. الإحتياجات التي تميّز النساء العربيات في حيفا
٥. إيصال النساء إلى مواقع التأثير

هناك موضوع أفقي آخر طُرح من خلال الإستطلاع المسحي، وهو موضوع التخطيط والبنى التحتية الذي له أهمية كبيرة تنعكس على جودة الحياة، الأمن، الشغل ومجالات أخرى متعلقة بالمساواة الجندرية - وهو يمر كفكرة موجهة مركزية عبر التوصيات السياسية الواردة أدناه.

تجدد الإشارة هنا إلى أن اللائحة أعلاه ليست مغلقة ونهائية. فتدويرات التوجه الجندري يعني التطرق لموضوع الجندر في كل فعل وقرار تقوم به وتتخذ السلطة المحلية. من هنا، يصبح من الأهمية بمكان أن نتذكر ونشمل الإحتياجات التي تميّز النساء من مختلف الفئات السكانية في حيفا، بالتشاور معهن، ومنهن: النساء العربيات، النساء الحريديات، النساء المهاجرات و/أو عديمات المكانة المدنية، النساء ضحايا العنف، النساء في سن الشيخوخة، الشابات في خطر، النساء ذوات المحدوديات، النساء تحت خط الفقر وغيرهن.

خلال العام ٢٠١٩، أجريت ٥ منصات تشاركية مع الجمهور، تناولت المواضيع المذكورة سابقاً وأشارت لمشكلات وتوصيات في كل واحد من المجالات أعلاه. لقد شارك في هذه المنصات التشاركية ما يزيد عن ٥٠٠ امرأة، رجل وأنواع إجتماعية أخرى، من جميع الأحياء في حيفا، من مختلف الفئات العمرية، بمن فيهم رجال ونساء من ذوي المحدوديات، نساء ورجال يهود، نساء ورجال عرب، مندوبون/ات عن منظمات إجتماعية، عمّال وعاملات البلدية مؤسساتها وشركاتها، مختلف الخبراء وغيرهم.

في أيلول سبتمبر ٢٠١٩، أقيمت، ولأول مرة في مدينة حيفا، برئاسة عضو المجلس البلدي السيدة نعماء لزيمي، لجنة تعزيز المساواة الجندرية، التي تعمل على تطبيق الرؤيا وستعمل على تحقيق التوصيات في إطار السياسة البلدية على مدار السنوات القادمة. تم عرض الرؤيا على المجلس البلدي والمصادقة عليها بتاريخ ٨,٩,٢٠٢٠

המלצות מדיניות

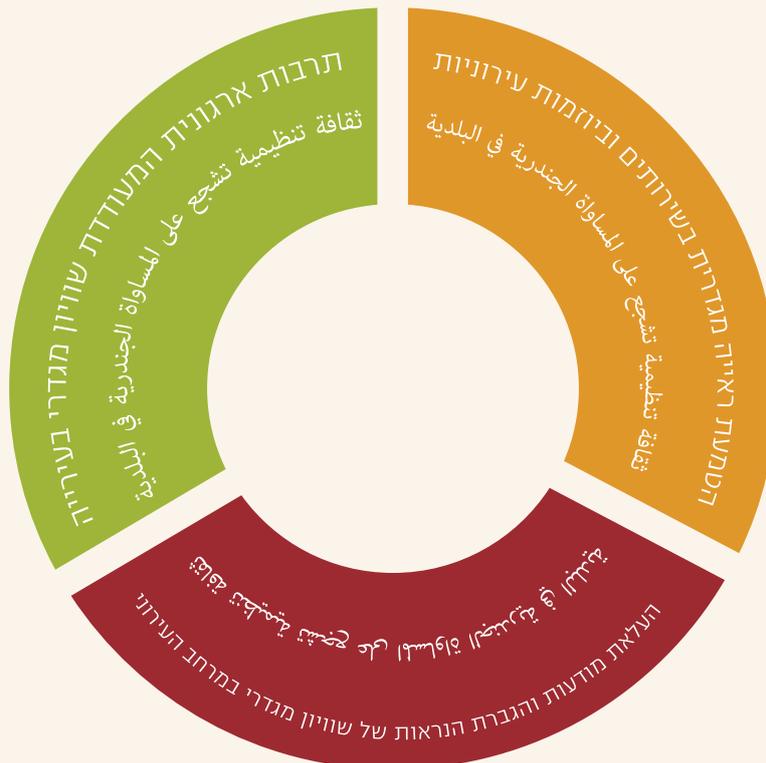
ההמלצות במסמך זה עלו מהבימות השיתופיות, דיוני הצוות המוביל וכן מתוך תהליכי ייעוץ עם ארגונים ומומחים בתחומים השונים והן מחולקות לשלוש קטגוריות עיקריות:

- תרבות ארגונית המעודדת שוויון מגדרי בעירייה
- הטמעת ראייה מגדרית בשירותים וביוזמות עירוניות
- העלאת מודעות והגברת הנראות של שוויון מגדרי במרחב העירוני

תوصיות סיוסית

לقد طُرحَت التوصيات الواردة في هذه الوثيقة ضمن المنصات التشاركية، وفي نقاشات الطاقم الريادي وأيضاً من خلال عمليات التشاور مع المنظمات والخبراء في المجالات المختلفة، وهي تنقسم إلى ثلاث فئات رئيسية:

- ثقافة تنظيمية تشجع على المساواة الجندرية في البلدية
- تنويع الرؤية الجندرية في الخدمات والمبادرات البلدية
- رفع الوعي وإبراز المساواة الجندرية في الحيّز البلدي



א. תרבות ארגונית המעודדת שוויון מגדרי בעירייה

המלצות "עיר לכולן"/הציבור :

1. הכשרת עובדי עיריית חיפה להטמעת חשיבה מגדרית בתהליכי העבודה, כתיבה, תקצוב והערכת תוכניות ופעילויות.
2. הקפדה על שימוש בשפה מכילה ונגישה בכל תחומי פעילות העירייה כולל שילוט, פרסום, טפסים ועוד.
3. בניית תוכנית לייצוג הוגן ומאוזן של נשים בכל מוקדי קבלת ההחלטות בעירייה.
4. הנגשת המכרזים העירוניים לספקים וספקיות המעניקים שירותים וטובין לעירייה.

א. ثقافة تنظيمية تشجع على المساواة الجندرية في البلدية

توصيات "بلد لُكُن"/الجمهور:

1. تأهيل عمال بلدية حيفا على تنويع التفكير الجندري في سيرورات العمل والكتابة وتخصيص الميزانيات وتقييم البرامج والنشاطات.
2. الحرص على استخدام اللغة المحتوية سهلة المنال في كل مجالات عمل البلدية، بما في ذلك اللافتات، الإعلانات، الإستثمارات وغيرها.
3. بناء خطة للتمثيل العادل والمتوازن للنساء في جميع مواقع صنع القرار داخل البلدية.
4. إتاحة المناقصات البلدية للمزوّدين والمزوّدات الذين واللواتي يقدمون الخدمات والسلع للبلدية.

ב. הטמעת ראייה מגדרית בשירותים וביוזמות עירוניות

1. בטחון נשים

ביטחון נשים במרחב הציבורי

הבעיה: תחושת ביטחון לא מספקת במרחב הציבורי

הצעות לשיפור:

אמצעים להבטחת הליכה בטוחה בשעות החשיכה:

תאורה מוגברת ברחובות, שבילים, צירי הליכה מתחנות האוטובוס לשכונות ובכניסות לבניינים. גיזום עצים והסרת מפגעים אשר עלולים להפריע לשדה ראייה של הולכות רגל, לרבות אזורים בהם יש מדרגות.

- הגברת הסיורים בתוך השכונות בשעות שבין 23:00-05:00, במיוחד בערבי חג, בסופי שבוע ובחופשות ותוך שילוב תושבות השכונות בסיורים.
- עידוד העסקת נשים בסיור ובפיקוח העירוני.
- הסרת מפגעים בטיחותיים ידועים, למשל איטום בניינים נטושים.
- פיתוח תו תקן עירוני למקומות בילוי בטוחים שיכלול תוכנית עידוד עסקים להכשרת מלצרים ובעלי המקום לזיהוי הטרדות מיניות ופגיעות בנשים, ואמנה לבעלי ברים ומועדונים.
- ניהול והפעלת מפה אינטראקטיבית על ידי העירייה, במחלקת הביטחון העירונית, שתהיה משותפת גם למשטרה, ובה יוכלו תושבות העיר לדווח על אזורים לא בטוחים לנשים.
- הוספת מצלמות אבטחה ברחבי העיר ובמיוחד באזורי בילוי.

הבעיה: תחושת ביטחון לא מספקת בתחבורה ציבורית

הצעות לשיפור:

- הדרכה לבעלי תפקידים בתחבורה הציבורית לזיהוי מצבי סיכון והגשת סיוע לא/נשים מפני תקיפה או פגיעה מינית לרבות הטרדות.
- שילוט למניעת הטרדות מיניות בתחבורה ציבורית בעברית, בערבית, רוסית ואמהרית.
- תו תקן לתחבורה ציבורית בטוחה לנשים.
- קידום השימוש באפליקציות ולחצני מצוקה במקרי חירום, כולל התקנת לחצנים באוטובוסים ובתחנות.

הבעיה: היעדר תחושת ביטחון בחניונים וכן בשירותים ציבוריים

הצעות לשיפור:

- הקטנת מרחק ההליכה בשעות הלילה על ידי הגדלת מספר מקומות החנייה: תו חנייה לתושבי השכונה בלבד.
- הגברת תאורה בחניונים ציבוריים.
- הגברת בטיחות בשירותים ציבוריים כולל הגברת תאורה, הצבת הכניסה לשירותים במקום נגיש וגלוי ותאים ננעלים.

ביטחון נשים במשפחה

הבעיה: היעדר תחושת ביטחון בתוך הבית לנשים בעיר

הצעות לשיפור:

- איסוף נשק לא חוקי.
- עובדי אבטחה לרבות עובדי חברות הנותנות שירות לעירייה, יחזירו את הנשק בתום משמרת.
- קידום פיילוט להוספת לחצני מצוקה בבתי שיש בהם נערות ונשים בסיכון. הוספת תקנים של עובדות סוציאליות בתחום אלימות בתחנות משטרה וביניהן דוברות ערבית, רוסית ואמהרית.
- הצטרפות יועצת ראש העיר לוועדת האכיפה במשטרת ישראל.
- הפעלת תוכניות שכונתיות לעידוד רשתות תמיכה לנערות ונשים שמרגישות במצוקה וחוות אלימות בידי בני זוגן ו/או קרובי משפחה.

ב. تذویت الرؤية الجندرية في الخدمات والمبادرات البلدية

1. أمن النساء

أمن النساء في الحيّز العام

المشكلة: عدم الشعور بالأمان الكافي في الحيّز العام

مقترحات للتحسين:

وسائل تضمن السير الآمن في ساعات الظلام:

الإنارة القوية في الشوارع والممرات ومسارات المشي من محطات الباص إلى الأحياء وعند مداخل البنايات. تقليم الأشجار وإزالة المعوقات والأمور التي قد تحد من حقل الرؤية لدى العابرات سيراً على الأقدام، خاصة المناطق التي فيها أدراج.

- زيادة جولات الحراسة داخل الأحياء بين الساعات ٢٣:٠٠-٠٥:٠٠، خاصة في عشيات الأعياد، في نهايات الأسبوع وفي العطل، مع إشراك المواطنين من سكان الأحياء في هذه الجولات.
- تشجيع توظيف النساء في منظومة جولات الحراسة والرقابة البلدية.
- إزالة المكاراه والآفات غير الآمنة المعروفة، كإغلاق وسد البنايات المهجورة.
- تطوير شارة معيارية بلدية لأماكن الترفيه الآمنة تتضمن خطة لتشجيع المصالح على تأهيل النادلين وأصحاب المكان على كيفية تشخيص وتمييز التحرشات الجنسية والمساس بالنساء، وميثاقاً لأصحاب البارات والنوادي.
- إدارة وتفعيل خارطة تفاعلية من قبل البلدية، في قسم الأمن البلدي، تكون مشتركة أيضاً مع الشرطة ومن خلالها، تستطيع مواطنات المدينة التبليغ عن مناطق غير آمنة للنساء.
- إضافة كاميرات حراسة في أنحاء المدينة وخاصة في مناطق الترفيه.

المشكلة: عدم الشعور بالأمان الكافي في المواصلات العامة

مقترحات للتحسين:

- إرشاد لأصحاب المناصب في المواصلات العامة لكيفية تشخيص وتمييز حالات الخطر وتقديم المساعدة للنساء والأشخاص في وجه الإعتداء أو الأذى الجنسي، خاصة التحرشات.
- وضع لافتات تمنع التحرشات الجنسية في المواصلات العامة بالعبرية والعربية والروسية والأمهرية.
- شارة معيارية للمواصلات العامة الآمنة للنساء.
- تعزيز استخدام التطبيقات وكبسات الإستنجاد في حالات الطوارئ، بما في ذلك تركيب مفاتيح النجدة في الباصات والمحطات.

المشكلة: غياب الشعور بالأمان في مواقف السيارات وفي المراحيض العمومية

مقترحات للتحسين:

- تقصير مسافة السير في ساعات الليل من خلال زيادة عدد أماكن صف السيارة: شارة صف السيارة لسكان الحي فقط.
- زيادة الإنارة في مواقف السيارات العمومية.
- زيادة الأمان في المراحيض العامة بما في ذلك تقوية الإنارة، جعل مدخل المراحيض في مكان متاح ومكشوف وسهل الوصول إليه مع أبواب داخلية يمكن إقفالها.

أمان النساء داخل العائلة

المشكلة: غياب الشعور بالأمان داخل البيت لنساء في المدينة

مقترحات للتحسين:

- جمع السلاح غير القانوني.
- على عاملي الحراسة، خاصة عاملي الشركات التي تقدم الخدمات للبلدية إعادة السلاح عند انتهاء الوردية.
- العمل على إجراء بايلوت لإضافة مفاتيح ضائقة واستنجاد في البيوت حيث تتواجد فتيات ونساء تحت خطر.
- إضافة ملاكات لعاملات إجتماعيات في مجال العنف لدى مراكز الشرطة ومنهن المتحدثات بالعربية والروسية والأمهرية.
- إنضمام مستشارة رئيسة البلدية إلى لجنة الإنفاذ والتطبيق في شرطة إسرائيل.
- تفعيل برامج على مستوى الأحياء لتشجيع شبكات دعم الفتيات والنساء اللواتي تشعرن بالضائقة وتتعرضن للعنف من قبل الزوج وأو الأقارب.

2. תעסוקה

שיפור איזון משפחה ועבודה

בעיה: עבודת נשים דורשת התמודדות עם חסמים רבים, הקשורים לריבוי תפקידי טיפול, בעיקר תפקידי הורות.

הצעות לשיפור:

- התאמת שעות פעילות ומסגרות חינוכיות (לרבות קייטנות, צהרונים ומשפחתונים) לשעות העבודה, כולל מתן מענה לחופשות וחגים.
- סבסוד מדורג לקייטנות וצהרונים.
- הרחבת רשת הצהרונים והמשפחתונים לכל שכונות העיר.
- תחבורה ציבורית בשכונות המותאמת לשעות מערכת החינוך ועבודת הנשים לרבות הגברת תדירות התחבורה בשעות הבוקר ושעות איסוף מבתי ספר וגנים וכן קווים המקשרים בין שכונות למוקדי תעסוקת נשים.
- תו תקן למקומות עבודה המיישמים קריטריונים של עבודה משלבת משפחה ושוויון מגדרי בתחומים הבאים:
 - מקדמים איזון וחיי משפחה: כולל הארכת חופשת לידה על חשבון המעסיק, אפשרות עבודה מהבית, חופשת לידה לגברים, חזרה הדרגתית מחופשת לידה, הפחתת שעות העבודה וקביעת ימים מקוצרים ועוד.
 - יוזמים פעילויות לצמצום פערים במקום העבודה: בודקים פערי שכר מגדריים ונוקטים צעדים לצמצומם, מעודדים ייצוג שווה לנשים וגברים בכל הדרגים, הנהלה ודירקטוריונים מאוזנים מגדריים ומגוונים.
 - מקדמים פעילויות למניעת הטרדה מינית ומניעת אלימות על רקע מגדרי.
 - מקדמים תגמול והערכת עובדים ועובדות על פי תפוקות ולא לפי תשומות.
 - מקדמים העסקה מגוונת.

קידום עסקים בבעלות נשים

בעיה: עסקים קטנים ובינוניים בבעלות נשים מתקשים להתפתח ולהתקיים בעיר

הצעות לשיפור:

- עיריית חיפה תאמץ מדיניות של עירוב שימושים בשכונות.
- עיריית חיפה תוביל שינוי הקריטריונים של תהליכי הרכש העירוניים כך שיאפשרו לבעלי/ות עסקים קטנים לקחת בהם חלק.
- יעד להקצאת 10% מתקציבי הרכש לעסקים מקומיים בבעלות נשים.
- עידוד הסבת מבנים נטושים לטובת עסקים קטנים בבעלות נשים ושיפוצם (מתן תמריצים להשמת הנכסים).
- שילוב אומנים, אומניות ובעלי/ות מלאכה תושבי/ות העיר בכל אירוע עירוני גדול.
- המשך תמיכה עירונית בקורסים והדרכות לעצמאים ועצמאיות כדי לשפר את התפוקה והרווח.
- קמפיין קנייה מעסקים מקומיים וקטנים – "אני עסק חיפאי בבעלות אישה".
- הקמת אתר אינטרנט וקבוצת פייסבוק/אינסטגרם "חיפאיות קוננות מחיפאיות" ו/או אתרים שכונתיים שיאפשרו ליזמיות ועצמאיות להציע מוצרים ושירותים.
- פיתוח מסלולי תיירות עירוניים בהם משתלבים ביקורים בעסקים בבעלות נשים.
- הקמת פורום עירוני לנשים בעלות עסקים, שבין היתר יעביר ידע לשם פיתוח עסקי ומנטורינג.
- הקמת אתר אינטרנט עירוני שירכז את כל המידע הנדרש לבעלות ובעלי עסקים בשפות השונות.
- הקמת מרחבי עבודה משותפים, בחסות העירייה, ללא עלות או בעלות מוזלת בשכונות.
- עידוד החיבור בין עסקים גדולים לעסקים קטנים: למשל באמצעות תוכניות מנטורינג, מעורבות עסקים גדולים בחינוך ליזמות, וכן עידוד עסקים גדולים בעיר לרכוש מוצרים ושירותים מעסקים קטנים בבעלות נשים.

٢. الشغل

تحسين التوازن ما بين الأسرة والعمل

المشكلة: يتطلب عمل النساء التعامل مع العديد من المعوقات المتعلقة بكثرة أدوار ومهام الرعاية، خاصة مهام وأدوار الوالدية.

مقترحات للتحسين:

- **ملاءمة ساعات عمل الأطر التعليمية التربوية (خاصة المذيقات الصيفية، حضانات الظهيرة والحضانات البيئية)** مع ساعات العمل، بما في ذلك توفير الحلول في العطل والأعياد. المعونة المالية (السبسة) التدريبية للمذيقات الصيفية ولحضانات الظهيرة.
- **توسيع شبكة حضانات الظهيرة والحضانات البيئية** لتصل جميع أحياء المدينة.
- **مواصلات عامة داخل الأحياء، نتلاءم** مع ساعات جهاز التعليم وعمل النساء، خاصة زيادة وتيرة المواصلات في ساعات الصباح وفي ساعات إعادة الأطفال من المدارس والروضات، وكذلك زيادة الخطوط التي تربط ما بين الأحياء ومراكز عمل النساء.
- **شارة معيارية لأماكن العمل** التي تطبق معايير **العمل الذي يدمج بين الأسرة والمساواة الجندرية في المجالات التالية:**

- تحقيق التوازن والحياة الأسرية: بما في ذلك تمديد إجازة الولادة على حساب المشغل، إمكانية العمل من البيت، إجازة ولادة للرجال، العودة التدريجية من إجازة الولادة، تقليل ساعات العمل وتحديد أيام قصيرة وغير ذلك.
- المبادرة لأنشطة تقلص الفجوات في مكان العمل: تفحص فجوات الأجور الجندرية وتتخذ التدابير لتقليصها، تشجع التمثيل المتكافئ للنساء والرجال في كل المراتب، إدارات ومجالس إدارة متوازنة جندرياً ومتنوعة.
- تحقيق الأنشطة المانعة للتحرش الجنسي والمانعة للعنف على خلفية جندرية.
- تعزيز المكافآت وتقدير العمال والعاملات بناءً على النواتج والإنتاجية وليس على المُدخلات.
- تعزيز التوظيف المتنوع.

تعزيز المصالح التجارية بملكية النساء

المشكلة: المصالح الصغيرة والمتوسطة التي تملكها نساء، تجد صعوبة في التطور والبقاء في المدينة

مقترحات للتحسين:

- تتبنى بلدية حيفا سياسة دمج الاستخدامات في الأحياء.
- تقود بلدية حيفا تغيير المعايير في عمليات الشراء البلدية بحيث تفسح المجال أمام أصحاب وصاحبات المصالح الصغيرة للمشاركة فيها.
- وضع الغاية لتخصيص ١٠٪ من ميزانيات الشراء للمصالح المحلية بملكية النساء.
- تشجيع تحويل المباني المهجورة لصالح المصالح الصغيرة بملكية النساء وترميمها (تقديم المحفزات لإعادة استعمال العقارات).
- دمج الفنانين والفنانات وأصحاب/صاحبات الجرف من سكان المدينة في كل فعالية ومناسبة بلدية كبيرة.
- مواصلة الدعم البلدي للدورات والإرشادات المقدمة للمستقلين والمستقلات بغية تحسين الإنتاج والربح.
- حملة للشراء من المصالح المحلية والصغيرة – "أنا مصلحة حيفاوية تملكها امرأة".
- إقامة موقع إنترنت ومجموعة فيسبوك/انستغرام "حيفاويات تشتترين من حيفاويات" و/أو مواقع إلكترونية على مستوى الأحياء تتيح للمبادرات والمستقلات عرض منتوجاتهن وخدماتهن.
- تطوير مسارات سياحية بلدية يتم فيها دمج الزيارات مع المصالح التي تملكها نساء.
- إقامة المنتدى البلدي للنساء صاحبات المصالح، يهتم أيضاً بتمرير المعرفة حول تطوير المصالح التجارية والتدريب (مينتورينغ).
- إقامة موقع إنترنت بلدي يركّز داخله جميع المعلومات المطلوبة لصاحبات وأصحاب المصالح التجارية في اللغات المختلفة.
- إقامة مساحات عمل مشتركة، تحت رعاية البلدية، بدون مقابل أو بتكلفة مخفضة، داخل الأحياء.
- تشجيع الربط والتواصل ما بين المصالح الكبيرة والمصالح الصغيرة: مثلاً بواسطة برامج المينتورينغ، إنخراط المصالح الكبيرة في التريبة على المبادرات، وكذلك تشجيع المصالح الكبيرة في المدينة على شراء المنتجات والخدمات من المصالح الصغيرة التي تملكها نساء.

3. חינוך לשוויון מגדרי בעיר

חינוך עומד בלב ליבו של כל תהליך שינוי חברתי עמוק ובר קיימא. את הפעולה לשוויון מגדרי בתחום החינוך יש להחיל על כל הרצף החינוכי, החל מהגיל הרך וכולל החינוך הבלתי פורמלי. הבעיה: מערכת החינוך העירונית משקפת את המציאות של החברה הישראלית עם פערים מגדריים בתחום המדעים, הספורט, אלימות על רקע מגדרי ודפוסי חשיבה סטריאוטיפיים.

הצעות לשיפור:

- פיילוט עירוני להטמעת חשיבה מגדרית במערכת החינוך לשנים 2021-2024
- במערכת החינוך הפורמלי והבלתי פורמלי, במכללות ובאקדמיה, החל מגיל טרום חובה ועד התיכון, בבתי הספר הממלכתיים, ובתי הספר הפרטיים כאחד. התוכנית תיועד ותותאם לתלמידות/ים, לצוות המורים ולהורים בתוך מסגרת בית הספר.
- כל תלמידות ותלמידי מערכת החינוך העירונית יקבלו סדנה בנושא של מניעת אלימות על רקע מגדרי כולל מניעת הטרדה מינית וזוגיות בטוחה.
- עיצוב המרחב החינוכי כולל חדרי פעילות ופינוק משחקים המשלבים בנים ובנות ואביזרים ותמונות של כל המגדרים, מבנה בטוח של המרחב החינוכי, כולל השירותים והמקלחות. טקסים שוויוניים, ספרות ילדים וספרי לימוד עם תכנים מגוונים מבחינה מגדרית.
- כל השתלמות צוותי חינוך תכלול הטמעת גישת חשיבה מגדרית.
- העירייה תעודד גברים להתמודד למשרות בתחום הטיפול והחינוך על כל הרצף החינוכי.
- אכיפת קוד לבוש שוויוני בכל מסגרות החינוך.
- כל השיעורים והפעילויות (ושיעורי הספורט במיוחד) יהיו פתוחים ושוויוניים לכל המגדרים ולא תיעשה חלוקה של הילדים לפי מגדר לצורך תחרויות כיתתיות.
- העירייה תציע ותעודד תלמידות במערכת החינוך החיפאית לעבור קורס להגנה עצמית. לאמץ תוכניות לעידוד גיוון מגדרי בתחומים בהם יש חוסר איזון כגון: ספורט, מדעים וריקוד.
- חלוקה שוויונית של תקציב ספורט, אולמות ומתקני הספורט מבחינת שעות לכל רצף היום.
- קיום פסטיבל סרטי נשים בחיפה אחת לשנה.

٣. تربية على المساواة الجندرية في المدينة

تُعتبر التربية جوهر أي عملية تغيير اجتماعي عميق ومستدام. من هنا، يجب أن يسري فعل المساواة الجندرية في مجال التربية والتعليم على كامل السلسلة التعليمية، ابتداءً من الطفولة المبكرة بما في ذلك التعليم غير الرسمي. المشكلة: يعكس جهاز التعليم البلدي واقع المجتمع الإسرائيلي بما فيه من فجوات جندرية في مجال العلوم والرياضة، العنف على خلفية جندرية وقوالب التفكير النمطية.

مقترحات للتحسين:

- بايلوت بلدي لتدويع التفكير الجندري ضمن جهاز التعليم للسنوات ٢٠٢١-٢٠٢٤
- في جهازي التعليم، الرسمي وغير الرسمي، في الكليات وفي الأكاديميا، ابتداءً من سن التمهيدي حتى الثانوية، في المدارس الرسمية وفي المدارس الخاصة على حد سواء. على أن يتم تخصيص وملاءمة البرنامج للتلميذات والتلاميذ، للهيئة التدريسية وللأهالي داخل إطار المدرسة.
- تُخصص لجميع تلاميذ وتلميذات جهاز التعليم البلدي ورشة تعليمية حول منع العنف على خلفية جندرية، بما في ذلك منع التحرش الجنسي وأسس الزوجية الآمنة.
- تصميم الحيز التعليمي بحيث يشمل غرف أنشطة وزوايا ألعاب تجمع بين الأطفال والطفلات ومعدّات وصور من جميع الأنواع الإجتماعية، مبنى آمناً للحيز التعليمي، بما في ذلك المراحيض والحمامات. مراسم وحفلات تضمن المساواة، أدب أطفال وكتباً تعليمية ذات مضامين متنوعة من الناحية الجندرية.
- على كل استكمال للطواقم التربوي أن يشمل تدويع طريقة التفكير الجندري.
- على البلدية أن تشجع الرجال على التقدم لوظائف في مجال الرعاية والتربية ضمن كل السلسلة التعليمية.
- فرض رمزية اللباس المساوي في جميع أطر التعليم.
- يجب أن تكون كل الدروس والأنشطة (وخاصة دروس الرياضة) مفتوحة ومساوية أمام جميع الأنواع الإجتماعية وعدم تقسيم الأطفال بحسب الجندر في المباريات الصيفية.
- على البلدية أن تقترح على التلميذات في جهاز التعليم الحيفاوي دورة للدفاع عن النفس وأن تشجعهن على اجتيازها. تبني البرامج التي تشجع التنوع الجندري في المجالات التي تفتقد التوازن، مثل: الرياضة، العلوم والرقص.
- التوزيع المساوي لميزانية الرياضة، للقاعات والمرافق الرياضية من حيث الساعات في تسلسل اليوم.
- إجراء مهرجان لأفلام النساء في حيفا مرة كل عام.

4. נשים בעמדות השפעה

הבעיה: תת-ייצוג של נשים בעמדות השפעה בכל תחומי החיים

הצעות לשיפור

- העירייה תפעל לקדם ייצוג של 50% נשים ממגוון קבוצות האוכלוסייה, בכל עמדות ההשפעה העירוניות (תפקידים ניהוליים, מועצת העיר, ועדות, דירקטוריונים ועוד).
- הקמת פורומים, המקשרים ומכשירים נשים לכהן בעמדות השפעה ותוכניות לעידוד נשים להתמודד לתפקידים בכירים.
- הקמת מרכז לאיתור תפקידים בכירים המוצעים בחברה בכל תחומי החיים ואיתור והתאמת נשים לתפקידים אלו.
- שריון מקומות לנשים בכל פורום קבלת החלטות עירוני.
- בחינת נוסח המכרזים לתפקידים בכירים בעירייה כך שלא יכללו סעיפים המרתיעים נשים מהתמודדות (כגון דרישה ל"עבודה בשעות לא שגרתיות", "התפקיד כרוך בנסיעות רבות" וכד').
- הסברה וחינוך: קמפינים המדגישים נראות של נשים בעמדות בכירות.
- פרסום ייעודי לנשים לצורך שילובן בעמדות השפעה. פעולות יזומות לאיתור נשים ופנייה אליהן לשם הגשת מועמדות.
- פיתוח והקמת תוכניות מנהיגות לנערות.

4. نساء في مواقع التأثير

- المشكلة: نقص التمثيل النسائي ضمن مواقع التأثير في كل مناحي الحياة

مقترحات للتحسين:

- تعمل البلدية على تحقيق تمثيل نسبه ٥٠٪ من النساء ومن مختلف الفئات السكانية، في جميع مواقع التأثير البلدية (المناصب الإدارية، المجلس البلدي، اللجان، مجالس الإدارة وغير ذلك).
- إقامة منتديات تبني العلاقات وتؤهل النساء لإشغال مناصب ذات تأثير، وكذلك برامج تشجع النساء على التقدم والمنافسة للمناصب الرفيعة.
- إقامة مركز رصد للمناصب الرفيعة المعروضة في المجتمع بكافة مناحي الحياة ثم إيجاد النساء وملاءمتهن لهذه الوظائف.
- تخصيص أماكن محفوظة للنساء في كل إطار ومنتدى بلدي تتخذ فيه القرارات.
- فحص صيغة المناقصات للوظائف والمناصب الرفيعة في البلدية بحيث لا تتضمن بنوداً تردع النساء عن المنافسة والتقدم لها (مثل مطلب "العمل في ساعات غير اعتيادية"، "الوظيفة تتطلب السفر كثيراً" وما شابه ذلك).
- التوعية والتربية: إطلاق حملات تشدد على بروز النساء في المناصب الرفيعة.
- إعلانات مخصصة للنساء بغية دمجهن في مواقع التأثير. عمليات مبادر لها لرصد النساء ثم التوجه إليهن كي تتقدمن لهذه المناصب.
- تطوير وإقامة برامج قيادة للفتيات.

ג. העלאת מודעות והגברת הנראות של שוויון מגדרי במרחב העירוני

תהליך של העלאת מודעות והנראות הציבורית, בצורה מקיפה, לשוויון מגדרי בכל תחומי עשיית העיר וחשיפת ייחודיות העיר ברמה מקומית, ארצית ועולמית. תהליך זה יכלול בחינת הערכים הרצויים וקידום תוך דאגה ליצירת הזדהות של כלל התושבים בעיר, ארגוני החברה האזרחית, המגזר העסקי והעירייה עם הרעיון של שוויון מגדרי לכולם בכל תחומי החיים. הצעות לתוכניות ופעולות שניתן לייצר:

- פורום מיתוג עירוני: שיכלול נציגות ממחלקות העירייה השונות ושותפים נוספים לקידום תוכנית אסטרטגית למיתוג עירוני המקדם שוויון מגדרי.
- שימוש בפלטפורמות דיגיטליות ותקשורתיות של העירייה ליצירת נראות ומודעות לנושא של שוויון מגדרי לרבות באמצעות עיתון אלקטרוני, פרסום יזום ואקטיבי באתר האינטרנט, ברשתות החברתיות ובשלטי חוצות וכן רישות עם פלטפורמות בינלאומיות לפרסום, למידה ושיתוף עשייה.
- הקמת ארכיון דיגיטלי לעשייה עירונית בתחום שוויון מגדרי בעיר.
- כנס עירוני, ארצי ו/או בינלאומי לחשיפת העשייה בתחום שוויון מגדרי בעיר.

ת. رفع الوعي وإبراز المساواة الجندرية في الحيز البلدي

סירוורה לרעו הוועי ויברז המסווה הגנדריה גמהירياً وبصورة شاملة، في كافة مجالات عمل المدينة، مع تبيان تميز المدينة على المستوى المحلي والقطري والعالمي. على هذه السيرورة أن تشمل معاينة القيم المنشودة وتعزيزها مع الحرص على خلق التماهي بين عموم السكان في المدينة، منظمات المجتمع المدني، قطاع الأعمال والبلدية مع فكرة المساواة الجندرية لجميع الأنواع الإجتماعية، في كل مناحي الحياة. مقترحات لبرامج ونشاطات يمكن خلقها:

- **منتدى العلامة التصنيفية البلدية:** على أن يضم مندوبات من مختلف أقسام البلدية وشركاء آخرين لتحقيق خطة استراتيجية تصنف وتمنح العلامة البلدية لكل فعل يعزز المساواة الجندرية.
- **إستخدام المنصات الرقمية والإعلامية الموجودة لدى البلدية لإبراز ورفع الوعي إزاء موضوع المساواة الجندرية، خاصة عبر الجريدة الإلكترونية، المبادرة للإعلان الفعال عبر موقع الإنترنت، في شبكات التواصل الإجتماعي وعبر لافتات الشوارع، وكذلك التشبيك مع منصات دولية للإعلان والتعلم والتعاون في الجهود.**
- **إقامة أرشيف رقمي للجهود البلدية في مجال المساواة الجندرية داخل المدينة.**
- **مؤتمر بلدي، قطري و/أو دولي للكشف عن الجهود المبذولة في مجال المساواة الجندرية داخل المدينة.**

أتيح برنامج "بلد لكنّ في حيفا" بفضل
الشراكات العديدة التي أقيمت في المدينة
والبلدية:

מהלך "עיר לכולן חיפה" אפשרי תודות
לשותפויות רבות בעיר ובעולם:

MOOTAG
Brand for a change by Orit Cohen

ויצו
ויצו חיפה

**מרכז
הזדמנות**
חיפה
מתקדם מיים לעבודה

עסק משלך
העמותה להעצמה כלכלית לנשים
جمعية التمكن الاقتصادي للنساء
Economic Empowerment for Women

נעמח
נעמח - תנועת נשים עובדות ומתנדבות

בנימין
יוזמה לקידום אמנות ותרבות

החצר הנשית
الساحة النسائية
The Women's Courtyard

**מאירות
בלילה**

HAIFA WOMEN'S CRISIS SHELTER
ملجأ الطوارئ للنساء
משון חירום לנשים [ע"ר]

**מרכז סיוע לנפגעות
ונפגעי תקיפה מינית**
1202 - חיפה והצפון

רח נשית
עצמאות בלבד
לנשים נפגעות אלימות

תנועת דרור-ישראל
ליצירת חברה אשר שוויון ערך האדם במרכזה

WePower
כ"ן למנהיגות נשים

אשה לאשה
מרכז פמיניסטי חיפה
المركز النسوي حيفا

אמנופ
תנועת האישה
הרדיו לנשים
וזכת פרס ישראל

بيت الكرمة بيت הגפן
Beit Hagefen

WIRTSCHAFTS DER FRAUEN - Deutsches Zentrum e.V.

**JEWISH WOMEN'S
FOUNDATION OF NEW YORK**
GENDEROSITY: it's up to us

The Ellie Fund
at the
JEWISH WOMEN'S FOUNDATION
of Metropolitan Chicago

The Miriam Fund
Creating opportunities for women and girls

למ יכנ برنامج "بلد لكن حيفا" سيشقّ طريقه ويخلق التغيير المرجوّ في الواقع لولا وحدة وتضامن الطاقم القياديّ، تجنّده الكامل واستثماره لجلّ الجهود الوقت، التزامه، تواضعه ودقته، نضالاته، حواراته الشيقة والشائكة، نموه وانفتاحه على المستويين الفرديّ والجماعيّ، إبداعه وروح الفكاهة التي تحلّى بها، بهجته وإيمانه بمدينة حيفا وبالمساواة الجندرية كطريق للنمو والتطور الاجتماعيّ

מהלך "עיר לכולן חיפה" לא יכול היה לפרוץ ולייצר מציאות בלי החברות והסולידריות, ההרתמות והזמן הרב שמושקע, המחוייבות והאיכפתיות, הצניעות והדיוק, המאבקים, הדיונים והדילמות, הצמיחה והגילוי, היצירתיות וההומור, השימחה והאמונה- בעיר חיפה ובשוויון מגדרי כדרך לצמיחה חברתית, של הצוות המוביל;

ביאטריס רוזן קאטס- עמלה اجتماعية

مستشارة رئيسة بلدية حيفا لتعزيز المساواة الجندرية. مديرة أوفيك ناشي: برنامج دعم للنساء في دائرة الدعارة.

באטריס רוזן כץ - עו"ס

יועצת ראש העיר חיפה לקידום שוויון מגדרי



מנהלת אופק נשי :
תכנית סיוע לנשים הלכודות במעגל הזנות

المحامية إيلا ألون

المديرة العامة لجمعية إيتاخ- معك: حقوقيات من أجل العدالة الاجتماعية.

شغلت حتى الآونة الأخيرة منصب نائبة مسجّل الجمعيات التعاونية في وزارة الاقتصاد. عملت في العيادات القانونية في جامعة تل-أبيب، كانت شريكة في إقامة منظمة "قوة للعمال" وواحدة من المبادرين لإنشاء قائمة "الهدف سامي"- القائمة الاجتماعية التي ترشّحت لانتخابات نقابة المحامين. أصدرت بحثًا قانونيًا حول الجوانب القانونية للتطوّر في البلاد والعالم، والذي شكّل ركيزة لمشاريع قوانين في المجال. حاصلة على اللقبين الأول والثاني في الحقوق بتفوق من جامعة تل-أبيب. حصلت في العام ٢٠١٥ على لقب الموظفة المتفوّقة من قبل مفوضية خدمات الدولة.

עו"ד אלה אלון

מנכ"לית איתך מעכי - משפטניות למען צדק חברתי.



עד לאחרונה שימשה כסגנית רשם האגודות השיתופיות

במשרד הכלכלה. עבדה בקליניקות המשפטיות באוניברסיטת תל-אביב, הייתה שותפה להקמת ארגון "כוח לעובדים" ומיוזמי "לתכלית ראויה" הרשימה החברתית בבחירות ללשכת עורכי הדין. פרסמה מחקר משפטי על היבטים משפטיים של התנדבות בארץ ובעולם, אשר היווה בסיס להצעת חוק ממשלתית בנושא. סיימה בהצטיינות תואר ראשון ושני במשפטים, באוניברסיטת תל אביב. בשנת 2015 נבחרה אלה כעובדת מצטיינת בידי נציבות שירות המדינה.

דנה מירטנבאום



עורכת דין ויזמית חברתית.

מנהלת תכנית "עיר לכולן" באיתך מעכי משפטניות למען צדק חברתי. בשני עשורים האחרונים יזמה והקימה תכניות חדשניות המשלבות אקדמיה-קהילה-אקטיביזם שינוי חברתי ועיצוב מדיניות למען נשים, צעירות ונערות. בוגרת תואר ראשון ושני (LLM) במשפטים עם התמחות בזכויות אדם, משפט ומגדר. בוגרת תואר שני במדיניות ומינהל ציבורי (MPA) מאוניברסיטת הרווארד, ארה"ב.

עו"ד שירין בטשון



מנהלת במשותף של תכנית

"עיר לכולן" באיתך מעכי

מעכי.

מלגאית בתוכנית המפרי (תוכנית בת של Fulbright)

וכיהנה בשלוש השנים האחרונה כיועצת משפטית בארגון הבנק העולמי (World Bank Group) בושינגטון די.סי בארה"ב עם מוקד על עריכת מחקרים, מדדים עולמיים וכן פיתוח ושינוי מדיניות ברמה גלובלית. עסקה בפיתוח שיתופי פעולה עם סוכנויות האו"ם השונות, ארגוני חברה אזרחית ומומחים בכל העולם. כמו כן בעלת ניסיון של למעלה מ-10 שנים כעו"ד בישראל בארגוני החברה האזרחית וכן בהוראה עם דגש על שינוי חברתי.

עו"ד נוגה דגן-בוזגלו



מנכ"לית מרכז אדוה.

עו"ד מתמחה בדיני עבודה. מתמחה במחקר בתחומי חינוך, תעסוקה וביטחון סוציאלי. בעלת

תואר שני בסוציולוגיה מהאוניברסיטה העברית. פעילה בתחום החינוך מעל 20 שנה, ממקימי תא הסטודנטים לצדק חברתי באוניברסיטה העברית, ממארגנות הכנס הפמיניסטי המזרחי, ממייסדי בית הספר קדמה בירושלים - שנועדו להעניק חינוך תיכון איכותי על בסיס קהילתי. חברת ועד מנהל בארגון ה.ל.ה. המעודד הורים בשכונות ובעירויות פיתוח למעורבות בבתי הספר.

דאנה מירטנבאום

מחאמיה ומבאירה אגמאעיה.

מדיירה ברנאמג "בלד לכן" פי איתאח-מעכ: חקוקיאת מן אגל העדאלה האגמאעיה. חלאל העקדין האחרין, באדרת ושארקת פי תטוויר ברמאג מבטקרה תדמג בין העאלמ האקאדימי- המגמטע המחלי- הנשאטייה מן אגל התגיויר המגמעי ובלורה סיפאסא דאעמה ללנסא, השבאבא ופקתיאת. חאסלה עלל לקביין האול והשניי פי החקוק (LLM) מע תכסס פי חקוק האנסאן, הקאנון והגנדר. חאסלה עלל לקב השניי פי השיפאסה והאדרה העאמה (MPA) מן גאמעה הארפארד, הולאייאת המתדה.

שירין בטשון

מחאמיה ומדיירה משארקה לברנאמג "בלד לכן"

חאסלה עלל מנחה ברנאמג המפרי (אחד ברמאג Fulbright), וקד אשגלת חלאל השנולת השלש האחרירה מנסב משטשארה קצאאיה פי מנסמה הבנק העאלמיה (World Bank Group) פי ואשנטן העאסמה בהולאייאת המתדה, מע התרקייז עלל אגרא הבחוט, המושטרות העאלמיה וכזלכ עלל תטוויר ותגיויר השיפאסאט עאלמיה. עמלת פי מגאל תטוויר התעואנולת מע הולקאלולת המחלפה לדי האמם המתדה, מנסמולת המגמטע המדני ומע חכירא מן כל אנחא העאלמ. קמא אנהא סאחבה חכירה תריד ען 10 שנולת קמחאמיה פי אסרליל לדי מנסמולת המגמטע המדני וכזלכ פי התלעום, מע התשדיד עלל מסאלה התגיויר האגמאעי.

המחאמיה נוגה דגן-בוזגלו

המדיירה העאמה ל- מרכז אדוה. מחאמיה מתכססה פי קוואנין העמל.

בחאחה פי מגאלולת התריבה והתלעום, התשגיל והאמן האגמאעי. חאסלה עלל לקב השניי פי עמל האגמאע מן הגאמעה העבריה פי הקדס. נאשטה פי מגאל התריבה והתלעום מנז אכטר מן 20 עאמא, מן מושסי חלילה הולאיייה מן אגל העדאלה האגמאעיה פי הגאמעה העבריה, מן מנסמי המושטר הנסוי השרקי, ומן מושסי מדרסה קידמא פי הקדס- הלי תהדפ אלל תופיר התלעום השניי הנوعي עלל אסאס גמאהירי. עשוה פי ההיטה האדריה למנסמה הילא- לתשגוע האהלי פי אחיא ובלדולת התטוויר עלל התדאחל פי המדרס.

נור פלח

אخصائية نفسية (لقب ثاني في علم النفس السريري) وموجهة مجموعات (مجموعات علاجية، مجموعات تمكين ومجموعات ناشطة).

تعمل معالجة في عيادة خاصة، إلى جانب عملها في جمعية إيتاخ-معك كموجهة ومركزة في مجالات النشاطية وتأهيل النساء لخلق تغيير مجتمعي في المجتمعات المحلية. طالبة دكتوراه في علم الأديان في جامعة تل-أبيب.

شاني إلدان-حايמי

مديرة تطوير وإرشاد في جمعية كين-قوة نسائية.

موجهة مجموعات ومستشارة لتطوير القيادة، متخصصة في مجال النساء في الحيز العام والسياسي. حاصلة على اللقب الثاني في الاتصال (الجامعة العبرية) وفي تأهيل موجهي مجموعات (قسم العمل الاجتماعي، جامعة تل-أبيب). ناشطة على المستويين المحلي والقطري، تدمج في نشاطها بين الفكر والتطبيق، تؤمن بالإنسان وبقدرته على تغيير الواقع.

ساريت بلوم

مديرة برنامج روح نسائية في حيفا.

وهي جمعية لمساعدة النساء ضحايا العنف على تحقيق الاستقلالية المادية. حاصلة على اللقب الأول في العلوم السلوكية والاستشارة التربوية وعلى اللقب الثاني في إعادة التأهيل في مجال الصحة النفسية. انخرطت في النشاط الاجتماعي بعد سنوات من العمل في الهايتك- في مجالات الرفاه الاجتماعي، الإدارة العليا والموارد البشرية. تطوّعت لعدة سنوات في مرافقة ذوي الاضطرابات النفسية وفي مرافقة النساء ضحايا العنف، في إطار عمل الجمعية.

נור פלאח

פסיכולוגית (מ"א בפסיכולוגיה קלינית) ומנחת קבוצות (קבוצות טיפוליות, קבוצות העצמה וקבוצות אקטיביזם).



מנחת קבוצות (קבוצות טיפוליות, קבוצות העצמה וקבוצות אקטיביזם). מטפלת בקליניקה פרטית ועובדת בארגון איתך מעכי כמנחה וכרכזת בתחום של אקטיביזם והכשרת נשים ליצירת שינוי חברתי בקהילות השונות. דוקטורנטית באוניברסיטת תל אביב בתחום מדעי הדתות.

שני אלדן-חיימי

מנהלת פיתוח והדרכה בעמותת כ"ן - כח נשים.



מנחת קבוצות ויועצת לפיתוח מנהיגות, בהתמחות של נשים במרחב הציבורי והפוליטי. בעלת

תואר שני בתקשורת (האוניברסיטה העברית), הכשרת מנחי קבוצות (בחוג לעבודה סוציאלית, אונ' ת"א). אקטיביסטית פעילה ברמה המקומית והארצית, משלבת בין עולמות המעש והרוח, מאמינה באנשים וביכולתם. לשנות מציאות!

שרית בלום

מנהלת תכנית רוח נשית בחיפה. עמותה המסייעת לנשים נפגעות אלימות להגיע לעצמאות כלכלית.



בעלת תואר ראשון במדעי ההתנהגות וייעוץ חינוכי ותואר שני בתחום השיקום בבריאות הנפש. פנתה לעולם החברתי אחרי שנים בהייטק בתפקידי רווחה, אדמיניסטרציה בכירה ומשאבי אנוש. התנדבה במשך שנים בליווי מתמודדים עם מגבלה נפשית ובליווי נשים נפגעות אלימות במסגרת העמותה.

أميمة جشي

مركزة الزاوية الدافئة للمسنين في حيّ الحليصة في حيفا، بالإضافة إلى التركيز العام لجميع الزوايا الدافئة على المستوى البلديّ.

متزوجة وأمّ لأحمد وآية. ناشطة اجتماعية في الحيّ، وشريكة في تطوير بعض المشاريع في الحيّ، وذلك لرفع وتعزيز وعي ومعرفة السكان حول مختلف المواضيع، مثل مشروع الجنسانية في مدرسة الحيّ، الحيز الشبابيّ، مجموعة الأمهات "نور الحياة". عضوة في الهيئة الإدارية لجمعية التطوير المجتمعيّ.

فارديت دوزلر طانجي

مديرة فرع فيتسو حيفا.

مجرّرة وموجهة مجموعات. مندوبة المنظّمات النسائية في لجنة الطوارئ، عضوة في منتدى مناهضة العنف ضد المرأة وفي لجنة المساواة الجندرية. من سكان حيفا، تبلغ من العمر 38 عامًا، متزوجة من روعي وأمّ لياهاف وباري.

ميرا دانا

معالجة نفسية، متخصصة في تحليل المجموعات، متخصصة في اضطرابات الأكل، M.A.H.P.

ناشطة اجتماعية منذ عدة سنوات. عملت على مدار 11 عامًا في مركز لعلاج النساء في لندن، في وحدة اضطرابات الأكل في مستشفى ريمام وفي "أوفيك ناشي". تعمل حاليًا كمعالجة في عيادة خاصة، وهي مؤلفة كتاب "نשים אוכלות את עצמן" (نساء يأكلهن أنفسهن)، إصدار دار النشر مودان.

אומימה ג'שי

רכזת פינה חמה לקשישים בשכונת חאליסה בחיפה וריכוז עירוני לכל הפינות חמות.



נשואה, אמא לאחמד ולאיה. פעילה חברתית ושותפה בהתקדמות מספר פרויקטים בשכונה שמטרתם להעלות את המודעות והידע של התושבים (פרויקט מיניות בבית הספר, מרחב נוער, קבוצת אמהות נור אלחיאת) חברה בהנהלת עמותת קידום חברתי.

ורדית דוזלר טנג'י

מנהלת סניף ויצ"ו חיפה.

מגשרת ומנחת קבוצות. נציגת ארגוני הנשים בוועדה לשעת חירום, חברה בפורום למאבק באלימות כלפי נשים, ובוועדה לשיווין מגדרי. חיפאית, בת 38, נשואה לרועי ואמא ליהב ובריי.



מירה דנה

פסיכותרפיסטית, אנליטיקאית קבוצתית, מומחית להפרעות אכילה, M.A.h.p.



פעילה חברתית זה שנים. עבדה משך 11 שנים במרכז לטיפול בנשים בלונדון, ביחידה להפרעות אכילה ברמבם, באופק נשי. כיום מטפלת בקליניקה פרטית, מחברת הספר "נשים אוכלות את עצמן" בהוצאת מודן.

אולפת חיידר



מנהלת תחום למידה
ההתנסותית בבית הגפן
ופרויקט שוברים את הקרח

בעלת תואר ראשון בחינוך
גופני, גיאוגרפיה וסביבה,
לימודי א"י, ותואר שני בלמודי מגדר, מנחה
מוסמכת של הארגון OUTWARD BOUD בצפון
קרוליינה. מורת דרך, מנחת סדנאות שטח
בשיטת Outdoor Training, ומובילה מסעות
אתגר בטבע בתכניות מנהיגות נשית ובין-
תרבותיות בארץ ובחו"ל.

אֶלֶף חֵידֵר

מديرة مجال التعلّم التجريبيّ في بيت الكرمة
ومشروع كسر الجليد.

حاصلة على اللقب الأول في التربية البدنية، الجغرافيا
والبيئة، دراسات أرض إسرائيل، وعلى اللقب الثاني
في الدراسات الجندرية. موجهة مؤهلة من قبل منظمة
OUTWARD BOUD في كارولاينا الشمالية.

مرشدة رحلات، موجهة ورشات عمل ميدانية على
نهج Outdoor Training، وتقود رحلات تحدّي في
الطبيعة ضمن برامج للقيادة النسائية وبرامج متعددة
الثقافات في البلاد والعالم.

אורית כהן



בעלים ומנכ"ל Mootag.

אורית כהן- בעלים ומנכ"ל
Mootag, אמה ל-3, יזמת ופעילה
חברתית, מומחית באסטרטגיה
ויישום מיתוג ותהליכי אימפקט
מבוסס SDG's בעסקים, תאגידיים, רשויות מקומיות
ומערכות חינוך.

אורית כוהין

מאלכה ומדיירה Mootag.

אורית כוהין- מאלכה ומדיירה Mootag, אם לثلاثة
أطفال، مبادرة وناشطة إجتماعية. خبيرة في
الإستراتيجيات وتطبيق التقييم السلعيّ (براندينغ)
والإمباكت القائم على أهداف التنمية المستدامة (SDG)
في المصالح التجارية، الشركات التعاونية، في
السلطات المحليّة وجهاز التربية والتعليم.

נעמה לזימי



חברת מועצת העיר, יו"ר
הועדה לשוויון מגדרי.

בת 33, נשואה לאבי ואמה
לרונה אסתר, מתגוררת בקרית
אליעזר חיפה.

נעמה לזימי

عضوة في المجلس البلديّ، رئيسة لجنة المساواة
الجندرية.

٣٣ عامًا، متزوجة من آفي وأم لرونا وإسّتر، مقيمة
في كريات العيزر، حيفا.

הנא מנסור



ראש תחום חברה ערבית
אגף תרבות עיריית חיפה.

חיפאית נשואה לד"ר סמיר
ואמה לנור. בעלת תואר
ראשון בפסיכולוגיה וחינוך.
מאמנת אישית וקבוצתית ומנחת קבוצות
ניהלתי מרכז קהילתי ומאז התחברתי
לעשייה קהילתית ובמיוחד תחום נשים,
היום אני מלווה פורום נשים ערביות ופועלת
לקידום שוויון מגדרי בחברה הערבית
מאמינה בעיר שמאפשרת מחבקת ומכילה.

הנא מנסור

مديرة مجال المجتمع العربيّ في قسم الثقافة في بلدية
حيفا.

من سكان مدينة حيفا، متزوجة من د. سمير وأم لنور.
حاصلة على اللقب الأول في علم النفس والتربية.
مدرّبة فردية وجماعية وموجهة مجموعات. أدارت
مركزًا جماهيريًا، ومنذ ذلك الحين، تعزز شغفها
بالعمل الجماهيريّ، وخاصة في مجال تمكين النساء.
ترافق حاليًا منتدى نساء عربيات وتسعى لتعزيز
المساواة الجندرية في المجتمع العربيّ. تؤمن بالمدينة
الحاضنة للجميع.

טלי משולם איטח

חברה בועדת חינוך,
דירקטורית בעמותת
התיירות חיפה, פעילה
חברתית בשכונות, תושבת
שכונת נווה דוד חיפה.



בת 36, נשואה ואם לשתי בנות. מהנדסת
תעשייה וניהול, חברת מועצת העיר לשעבר.

טאלי משולם איטח

36 عامًا، متزوجة وأم لابنتين.

مهندسة صناعية وإدارية، عضوة مجلس بلدي في
السابق، عضوة في لجنة التربية والتعليم، عضوة في
الهيئة الإدارية في جمعية السياحة في حيفا، ناشطة
اجتماعية في الأحياء، من سكان حي نافية دافيد في
حيفا.

צמרת הרשקו

רכזת ארגון וקהילה – אשה
לאשה – מרכז פמיניסטי,
חיפה.



מנחת קבוצות, פעילה
פמיניסטית מעל ל-30 שנה. בת 50.

تسميرت هرشكو

مركزة التنظيم والمجتمع – المرأة للمرأة – مركز
نسوي، حيفا.

موجهة مجموعات، ناشطة نسوية منذ أكثر من 30
سنة. تبلغ من العمر 50 عامًا.

ד"ר חמודי סעיד

אחראי עבודה קהילתית,
אגף הרווחה, עיריית חיפה.



נשוי לסברין ואב ליוסף
וסירין. מומחה בעבודה
קהילתית בשטח ושינוי מדיניות.

د. حموده سعيد

مسؤول عن العمل الجماهيري في قسم الرفاه
الاجتماعي في بلدية حيفا.

متزوج من صابرين وأب ليوسف وسيرين. خبير في
مجال العمل الميداني- الجماهيري وتغيير السياسات.

מרב צבאח

מנהלת סניף חיפה של
תנועת אמונה – תנועת
האישה הדתית לאומית.



נשואה, אם לשלושה וסבתא
לארבעה. מתגוררת בחיפה. בוגרת הטכניון
בהנדסת תעשייה וניהול, עבדה בתחום
המחשבים במשך 20 שנה. בעלת הסמכה
מהטכניון כמאמנת אישית ומאוניברסיטת
חיפה כמנחת קבוצות.

ميراف صباح

مديرة فرع حيفا في حركة إيمونا- حركة النساء
المتدينات القوميات.

متزوجة، أم لثلاثة أبناء وجدة لأربعة أحفاد. مقيمة في
حيفا. حاصلة على اللقب الأول في الهندسة الصناعية
والإدارية من معهد إسرائيل للتقنية- التخنيون. عملت
في مجال الحواسيب لمدة 20 عامًا. حاصلة على شهادة
مدرّبة شخصية مؤهلة من التخنيون وعلى شهادة
توجيه مجموعات من جامعة حيفا.

איריס תסור

مسؤولة المجال الجماهيري في مركز "فرص" في حيفا.

حيث تعمل على تطوير وتنفيذ مشاريع جماهيرية في مجال التشغيل. مركز فرص هو هيئة رائدة في مجال التشغيل في حيفا والمنطقة. حاصلة على اللقب الثاني في التطوير التنظيمي المنهجي وعلى شهادة توجيه مجموعات.

د. ياعيل عبادي

مستشارة تنظيمية وموجهة مجموعات.

حاصلة على لقب الدكتوراه في الجغرافيا السياسية، مع تخصص في الحكم المحلي. شغلت في السابق منصب نائبة رئيس بلدية حيفا، ومديرة ملف التربية والتعليم. أدارت أيضًا مجلس المنظمات التطوعية في حيفا وشغلت مناصب عديدة أخرى في منظمات مجتمعية في مجالات التربية والتعليم، السياسات والتغيير المجتمعي.

ميراف كوفريغرو (يوداي)

مستشارة تربوية (حاصلة على اللقب الثاني في التربية وعلى اللقب الأول في التربية وعلم النفس).

متزوجة وأم لطفلين. بالإضافة إلى شهادة التدريس. مدربة شخصية وموجهة مجموعات. خدمت في الجيش الإسرائيلي على مدار ٢٥ عامًا - برتبة رائد. تدير منذ خمس سنوات قسم البرامج الاجتماعية والجماهيرية، وهي مسؤولة عن تعزيز الصحة والاستدامة المحلية في قسم التخطيط الاستراتيجي في بلدية حيفا. تطور وتنفذ برامج لتبني نمط حياة نشط وصحي.

مريم كونوبنيتشكي

مركزة رئيسية في مجال الثقافة التوراتية في بلدية حيفا.

متزوجة، أم لسبعة أبناء وحنة لبضعة أحفاد. تعمل في الاستشارة والتجسير (بشكل تطوعي)، وهي ناشطة في المجتمع الحريدي في المدينة.

איריס צור



אחראית תחום קהילה במרכז הזדמנות חיפה.

פיתוח והפעלת מיזמים קהילתיים בתחום התעסוקה. מרכז הזדמנות הוא גוף מוביל בתחום התעסוקה בחיפה והסביבה. בעלת M.A בפיתוח ארגוני מערכתי והנחיית קבוצות.

ד"ר יעל עבאדה

יועצת ארגונית ומנחת קבוצות.



בעלת תואר ד"ר בגאוגרפיה פוליטית עם התמחות בשלטון מקומי. כיהנה בעבר

כסגנית ראש העיר בחיפה ומחזיקת תיק החינוך. בנוסף ניהלה את מועצת ארגוני המתנדבים בחיפה ומילאה תפקידים שונים בארגונים חברתיים בתחומי חינוך, מדיניות ושינוי חברתי.

מירב קובריגרו (יהודאי)

יועצת חינוכית (בעלת תואר שני בחינוך, תואר ראשון בחינוך ובפסיכולוגיה).



נשואה ואם לשתים. בעלת תעודת הוראה, מאמנת

אישית ומנחת קבוצות. במשך 25 שנים שירתה בצה"ל, רס"ן בדימוס. מזה כ-5 שנים מנהלת את המחלקה לתכניות חברתיות קהילתיות ומקדמת בריאות וקיימות עירונית, באגף לתכנון אסטרטגי בעיריית חיפה, מפתחת ומטמיעה תכניות לקידום אורח חיים פעיל ובריא.

מרים קונופניצקי

רכזת בכירה בתרבות התורנית בעיריית חיפה.



נשואה, אמא לשבעה ילדים ונכדים מתוקים. עוסקת

בייעוץ גישור (בהתנדבות) ופעילה בקהילה החרדית בעיר.

אורלי קלימשטיין

מנכ"לית העמותה להעצמה כלכלית לנשים.



בת 48, אמא ל-4 ילדים, חיפאית גאה, מנכ"לית העמותה להעצמה כלכלית לנשים, שנוסדה בחיפה לפני 20 שנה, ופועלת בכל רחבי הארץ עם כל גווי החברה שלנו.

ד"ר גלית רנד

מנהלת האגף לתכנון אסטרטגי ומחקר, עיריית חיפה מאז שנת 2011.



בין תחומי אחריותה נמצאים

תחום היזמות והחדשנות, ניהול קהילת היזמות החיפאית, הכנת תכניות העבודה העירוניות וניהול תהליכי הבקרה. רנד משמשת כדירקטורית בחברה הכלכלית חיפה, דירקטורית בחברת היי סנטר חיפה, ודירקטורית בחברת מוזיאוני חיפה. רנד היא מחברת הספר "לא לקידוש בלבד, יין, חברה ופוליטיקה בישראל", שיצא בהוצאת הקיבוץ המאוחד (2016). רנד תושבת העיר חיפה, נשואה ואם לארבעה ילדים.

עתליה שיינפלד

מנהלת מרכז הסיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית - חיפה והצפון.



תושבת חיפה, אשת חינוך, נשואה למורן ואמא לפטל.

שהירה שלבי

יועצת ארגונית, חברת מועצת העיר, פעילה חברתית פוליטית ופמיניסטית.



אורלי קלימשטיין

העמדה ל-גמעה התמקין האקטואדי ללנשא.

48 עאמא, אמ لأربعة أطفال، حيفاوية عاشقة لمدينتها، وتشغل منصب المدير العام ل-جمعية التمكين الاقتصادي للنساء التياقيمتفيحيفا قبل 28 عامًا، وتنشيطيم ختلافأحاء البلادوفيجميعالمجتمعات.

د. غاليت راند

مديرة قسم التخطيط الاستراتيجي والبحث، بلدية حيفا، منذ عام 2011.

مجالات عملها تشمل المبادرة والابتكار، إدارة المجتمع الريادي الحيفاوي، وضع خطط عمل محلية وإدارة سيرورات الإشراف والمراقبة. راند هي عضوة هيئة إدارية في الشركة الحكومية للتطوير الاقتصادي في حيفا، الشركة الحكومية هاي-سنتر حيفا والشركة الحكومية لمتاحف حيفا. راند هي مؤلفة كتاب "لا לקידוש בלבד, יין, חברה ופוליטיקה בישראל", إصدار الكيبوتس الموحد (2016). تقيم راند في مدينة حيفا، وهي متزوجة وأم لأربعة أطفال.

عتاليا شاينفيلد

مديرة مركز مساعدة ضحايا الاعتداءات الجنسية حيفا والشمال.

مقيمة في حيفا، عاملة في مجال التربية والتعليم، متزوجة من موران وأم لبيتل.

شهيره شلبي

مستشارة تنظيمية، عضوة في المجلس البلدي وناشطة اجتماعية-سياسية ونسوية.

תודה שלקחתן חלק,
עיר לכולן חיפה.



"איתך מَعَكَ מעכי משפטניות למען צדק חברתי" ותוכנית "עיר לכולן"

איתך מَعَكَ מעכי הינה עמותה, הפועלת משנת 2001 להשמעת קולן של נשים שאינן נשמעות במרחב הציבורי והמשפטי, בכללן נשים מוחלשות תוך דגש על מגוון לאומי, אתני, תרבותי, גילאי ועוד. הארגון פועל ברמה ארצית ומקומית ולו 3 סניפים – באר שבע, תל אביב וחיפה. אנו פועלות בכמה אסטרטגיות משלימות:

- עיצוב וקידום מדיניות למען שוויון מגדרי יחד עם ארגונים, אקדמיה, רשויות מקומיות ומשרדי ממשלה.
- ארגון קהילה (community organizing), ארגון משפטי (legal organizing) ופיתוח תוכניות מנהיגות.
- סיוע משפטי (קו חם בעברית ערבית ורוסית 1-700-50-50-65) בתחומים של דיני עבודה וביטוח לאומי. איתך מَعَكَ מעכי פועלת מתוך תפיסה אידיאולוגית של שותפות, אך בעיקר פרקטיקות של שיתוף והובלה על ידי בעלות העניין עצמן (כך בכל התוכניות שלנו). המשפט nothing about us without us הוא מוטו מרכזי ודרך הפעולה של הארגון.
- תוכנית "עיר לכולן" של איתך מَعَكَ מעכי פועלת מאז 2017 עם רשויות מקומיות בישראל על מנת להטמיע גישה מגדרית דרך:
 - גיבוש חזון ויצירת תוכנית פעולה של הרשות המקומית לשוויון מגדרי עירוני והטמעתה בתוכניות העבודה;
 - ניתוח ופילוח נתונים והמשגת המלצות מדיניות, בתחומים שונים של עבודת הרשות;
 - אפיון ועיצוב מדדים לשוויון מגדרי והטמעתם בתוכניות העבודה העירוניות;
 - בליבת מודל "עיר לכולן" מתקיימים תהליכי היוועצות נרחבים עם הציבור יחד עם קובעי מדיניות, כדי להכליל את מגוון הקולות האפשריים – במתודולוגיה שפותחה על ידי תוכנית "עיר לכולן".

לפרטים נוספים על תוכנית "[עיר לכולן](#)" של איתך מَعَكَ מעכי משפטניות
למען צדק חברתי, צרו קשר איתנו במייל
mail@itach.org.il

"إتاخ معك - حقوقيات من أجل العدالة الإجتماعية" وبرنامج "بلد لکن"

إتاخ معك هي جمعية بدأت عملها منذ العام ٢٠٠١ من أجل إسماع صوت النساء اللواتي لا يُسمع صوتهن في الحيّز العام وفي الجهاز القضائي، بمن فيهن النساء المستضعفات، مع التشديد على التنوع القومي، العرقي، الثقافي، العمري وغيره. تعمل المنظمة على المستويين القطري والمحلي ولديها ٣ فروع - بئر السبع، تل أبيب وحيفا. نحن نعمل بعدة استراتيجيات مكملة:

- صياغة وتعزيز سياسات تحقق المساواة الجندرية بالعمل سوية مع منظمات أخرى، ومع الأكاديميا والسلطات المحلية والوزارات.
- التنظيم المجتمعي (community organizing)، التنظيم القضائي (legal organizing) وتطوير برامج قيادة.
- المساعدة القضائية (خط دافئ بالعبرية والعربية والروسية - رقم الخط) في مجالي قوانين العمل والتأمين الوطني.
- تعمل إتاخ معك من منظور أيولوجي يؤمن بالشرراكة، لكن وبشكل رئيسي، تنتهج ممارسات تعاون وقيادة من قبل صاحبات الشأن أنفسهن (هذا هو الحال في كل برامجنا). فالجملة nothing about us without us هي شعار مركزي في طريقة عمل منظماتنا.
- برنامج "بلد لکن" التابع لجمعية إتاخ معك، يعمل منذ العام ٢٠١٧ مع السلطات المحلية في إسرائيل، من أجل تذويت التوجه الجندري داخل مؤسساتها، عن طريق:
 - بلورة رؤيا وإعداد خطة عمل تنتهجها السلطة المحلية لتحقيق المساواة الجندرية وتذويتها في برامج عملها؛
 - تحليل وتشريح البيانات وصياغة توصيات سياسية، في مختلف مجالات عمل السلطة المحلية؛
 - توصيف وتصميم مؤشرات للمساواة الجندرية، ثم تذويتها في برامج العمل البلدية؛
 - في جوهر النموذج "بلد لکن"، تتوفر سيرورات تشاور عريضة مع الجمهور ومع واضعي السياسات، وذلك بغية تضمين مختلف الأصوات الممكنة - عبر منهجية قام بتطويرها برنامج "بلد لکن".

للمزيد من التفاصيل حول برنامج "بلد لکن" الخاص بجمعية إتاخ معك - حقوقيات من أجل العدالة الإجتماعية، تواصلوا معنا

mail@itach.org.il

עיר לכולן היא יוזמה של איתך מעכי - משפטניות למען צדק חברתי.
بلد لکن هي مبادرة لجمعية إتاخ معك - حقوقيات من أجل العدالة الإجتماعية.

